



**МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИКАЗ

«30» 08 2018г.

г. Грозный

№ 60-0/9

**Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции Министерства
имущественных и земельных отношений
Чеченской Республики
на 2018-2020 годы**

Во исполнение Указа Главы Чеченской Республики от 24.08.2018г. № 131 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в органах государственной власти Чеченской Республики на 2018-2020 годы», приказываю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции Министерства имущественных и земельных отношений Чеченской Республики на 2018-2020 годы.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Министерства имущественных и земельных отношений Чеченской Республики в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.mizochr.ru.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра И.А. Эдилова.

Министр

А.С. Ирасханов

Утвержден приказом
Министерства имущественных
и земельных отношений
Чеченской Республики

«30» 08 2018г. № 60.04

ПЛАН мероприятий

по противодействию коррупции Министерства имущественных и земельных отношений Чеченской Республики
на 2018-2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия
1.	2	3	4
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер			
1.1	Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства и урегулированию конфликта интересов органов	В течение 2018-2020 годы	Комиссия Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов
1.2	Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Чеченской Республики и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики	В течение 2018-2020 годы	Отдел правового и кадрового обеспечения
1.3	Расмотрение на совещаниях проводимых в Министерстве, вопросов правоприменительной практики по результатам выступивших в законную	Ежеквартально (при поступлении судебных решений)	Отдел правового и кадрового обеспечения

<p>силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормированных правовых актов, незаконными решений и действий лиц (бездействия) данных органов и их должностных передупреждению и устранению причин выявленных нарушений</p>		
<p>1.4 Осуществление внутриведомственного контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в Министерстве</p>	<p>В течение 2018-2020 годы</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения, Совет по противодействию коррупции</p>
<p>1.5 Представление в аппарат Совета экономической и общественной безопасности Чеченской Республики информации рекомендованных и фактически примененных мер юридической ответственности к государственным гражданским служащим Министерства совершившим коррупционные правонарушения, а также случая применения юридической ответственности в Министерстве</p>	<p>В течение 10 рабочих дней с момента привлечения к юридической ответственности или появления обстоятельства, исключающего привлечения к юридической ответственности</p>	<p>Совет по противодействию коррупции</p>
<p>2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении государственной гражданской службы Чеченской Республики</p>		
<p>2.1 Обеспечение представления гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Чеченской Республики, должностей государственной гражданской службы Министерства, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и</p>	<p>В порядке и сроки, установленные действующим законодательством</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>

	<p>обязательствах имущества характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>		
2.2	<p>Обеспечение представления лицами, замещающими государственные должности Чеченской Республики, отдельные должности государственной гражданской службы Министерства, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>В порядке и сроки, установленные действующим законодательством</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>
2.3	<p>Обеспечение использования при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, указанными в пунктах 2.1 и 2.2 настоящего Плана, специального программного обеспечения «Справки БК» (в его актуальной версии), размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>
2.4	<p>Организация размещения сведений о доходах,</p>	<p>В порядке и сроки,</p>	<p>Отдел правового и</p>

<p>расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими государственные должности Министерства, отдельные должности государственной гражданской службы Чеченской Республики, на официальном сайте Министерства</p>	<p>установленные действующим законодательством</p>	<p>кадрового обеспечения</p>
<p>2.5 Осуществление проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Министерства, должностей государственной гражданской службы Министерства (в части, касающейся коррупционных правонарушений), в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации</p>	<p>В порядке и сроки, установленные действующим законодательством</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>
<p>2.6 Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственных гражданскими служащими Министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>	<p>Совет по противодействию коррупции</p>
<p>2.7 Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие государственные должности Министерства, должности государственной гражданской службы Министерства, а также применение мер юридической ответственности</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>	<p>Комиссия Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов</p>

2.8	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, замещающих государственные должности Министерства, должности государственной гражданской службы Министерства, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>	<p>Комиссия Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов</p>
2.9	<p>Организация работы по обеспечению сообщения лицами, замещающими государственные должности Чеченской Республики, должности государственной гражданской службы Министерства, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>
2.10	<p>Осуществление проверки соблюдения гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы Министерства, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы Министерства трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>
2.11	<p>Осуществление контроля исполнения государственными служащими</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>

	Министерства обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу		
2.12	Организация работы по рассмотрению уведомлений государственных гражданских служащих Министерства о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2018-2020 гг.	Совет по противодействию коррупции
2.13	Организация работы по рассмотрению заявлений лиц, замещающих государственные должности Министерства, должности государственной гражданской службы Министерства, о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	В течение 2018-2020 гг.	Отдел правового и кадрового обеспечения
2.14	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на государственную гражданскую службу Министерства положений действующего законодательства Российской Федерации и Чеченской Республики о противодействии коррупции	В течение 2018-2020 гг.	Отдел правового и кадрового обеспечения
2.15	Проведение мероприятий по нормированию у государственных гражданских служащих Министерства негативного отношения к коррупции	Ежегодно в 4 квартале	Совет по противодействию коррупции
2.16	Организация принятия мер повышению эффективности кадровой работы в части,	Ежегодно в 4 квартале	Отдел правового и кадрового обеспечения,

	<p>касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности Министерства, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности поступления на такую службу об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>		Совет по противодействию коррупции
2.17	<p>Организация работы по формированию кадрового резерва Министерства и повышение эффективности его использования</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>
<p>3. Антикоррупционный мониторинг в Чеченской Республике</p>			
3.1	<p>Представление аппарату Совета экономической и общественной безопасности Чеченской Республики информации о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Министерстве с использованием автоматизированной информационной системы «Единая система мониторинга антикоррупционной работы ИС «Мониторинг»»</p>	<p>Ежегодно. за 1 квартал – 20 апреля, за 2 квартал – 20 июля, за 3 квартал – 20 октября, за 4 квартал – до 20 января последующего за отчетным</p>	<p>Совет по противодействию коррупции</p>
<p>4. Информационное обеспечение антикоррупционной работы</p>			
4.1	<p>Обеспечение размещения на официальных сайтах Министерства актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 01.10.2013 №530н) и ежемесячное обновление указанной информации</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>

4.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Министерстве посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в Министерство	В течение 2018-2020 гг.	Отдел правового и кадрового обеспечения
4.3	Взаимодействие Министерства с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	В течение 2018-2020 гг.	Совет по противодействию коррупции
4.4	Взаимодействие Министерства со средствами массовой информации в области противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия освещении принимаемых антикоррупционных мер	В течение 2018-2020 гг.	Совет по противодействию коррупции
4.5	Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции в Министерстве	ежемесячно	Совет по противодействию коррупции
5. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда			
5.1	Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих Министерства в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Ежегодно в 4 квартале	Отдел правового и кадрового обеспечения, Совет по противодействию коррупции
5.2	Организация обучения государственных гражданских служащих Министерства, впервые	В течение 2018-2020 гг.	Отдел правового и кадрового обеспечения

	<p>поступивших на государственную службу Министерства для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции</p>		
5.3	<p>Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями и работниками подведомственных учреждений и организаций Министерства (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>	<p>Совет по противодействию коррупции</p>
5.4	<p>Проведение мероприятий посвященных Международному дню борьбы с коррупцией в Министерстве</p>	<p>Ежегодно, до 9 декабря</p>	<p>Совет по противодействию коррупции</p>
<p>6. Взаимодействие с Учреждениями и организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Чеченской Республики</p>			
6.1	<p>Обеспечение представления гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>В порядке и сроки, установленные действующим законодательством</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>
6.2	<p>Обеспечение представления руководителями учреждений сведений о своих доходах, об</p>	<p>В порядке и сроки, установленные</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>

	<p>имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>действующим законодательством</p>	
6.3	<p>Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами замещающими должности руководителей учреждений, на официальных сайтах органов исполнительной власти Чеченской Республики</p>	<p>В порядке и сроки, установленные действующим законодательством</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>
6.4	<p>Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера предусмотренных лицами, указанными в пунктах 9.2 и 9.3 настоящего Плана, в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>В течение 2018-2020 гг.</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>
6.5	<p>Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, руководителями учреждений</p>	<p>В порядке и сроки, установленные действующим законодательством</p>	<p>Отдел правового и кадрового обеспечения</p>
6.6	<p>Разработка и утверждение планов работы противодействию коррупции в подведомственных учреждениях и организациях на 2018-2020 гг., направленной на достижение конкретных</p>	<p>До 1 октября 2018г. утверждение соответствующих планов, в течение 2018-2020 гг. –</p>	<p>Совет по противодействию коррупции</p>

	результатов по минимизации коррупционных рисков, и обеспечение контроля их выполнения	обеспечение контроля их выполнения	
6.7	Размещение в здании Министерства, информационных стендов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждений и организаций, а также информации об адресах и телефонах по которым можно сообщить о фактах коррупции	До 1 октября 2018г.	Совет по противодействию коррупции