Приложение № 3

к постановлению Правительства Чеченской Республики

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_

ПРИМЕРНЫЙ УСТАВ

казенного предприятия Чеченской Республики

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАН: |  | УТВЕРЖДЕН: |
|  |  |  |
| Реквизиты акта органа исполнительной власти |  | (Реквизиты акта органа исполнительной власти |
|  |  |  |
| Чеченской Республики, осуществляющего |  | Чеченской Республики, |
|  |  |  |
| полномочия собственника имущества |  | осуществляющего полномочия учредителя |
| М.П. |  | М.П. |

УСТАВ

Казенного Предприятия Чеченской Республики

|  |
| --- |
|  |
| (Полное наименование казенного предприятия) |

|  |  |
| --- | --- |
| г. |  |
|  | (Название города) |

1. Общие положения

|  |
| --- |
| 1.1. Казенное предприятие Чеченской Республики, основанное на |
| праве оперативного управления, |  |
| (полное фирменное наименование казенного предприятия на русском языке)[[1]](#footnote-1) |
|  |
| в дальнейшем именуемое «Предприятие», создано (реорганизовано) в  |
| соответствии с |  |
| (дата, номер и название распорядительного документа о создании предприятия) |
|  |
| и является правопреемником |  |
| (название ранее действовавшего предприятия) |
|  |
| в соответствии с[[2]](#footnote-2) |  |
|  | (передаточный акт, разделительный баланс) |
|  |
| (при необходимости указать срок, на который создается унитарное предприятие) |
| 1.2. Сокращенное фирменное наименование Предприятия на русском  |
| языке[[3]](#footnote-3) |  |
| 1.3. Предприятие является коммерческой организацией. |
| 1.4. Предприятие находится в ведомственном подчинении |
|  |
| (наименование органа исполнительной власти Чеченской Республики) |
| Полномочия собственника имущества Предприятия осуществляет орган исполнительной власти Чеченской Республики, осуществляющий полномочия по управлению и распоряжению государственным имуществом. |
| 1.5. Предприятие является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные счета в банках, круглую печать, содержащую его полное фирменное наименование на русском языке и указание на место нахождения унитарного предприятия. Печать Предприятия может содержать также его фирменное наименование на языках народов Российской Федерации и (или) иностранном языке. Предприятие вправе иметь штампы и бланки со своим фирменным наименованием, собственную эмблему, а также зарегистрированный в установленном порядке товарный знак и другие средства индивидуализации. |
| 1.6. Предприятие отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом. Предприятие не несет ответственности по обязательствам Чеченской Республики.Чеченская Республика не несет ответственности по обязательствам Предприятия, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Чеченская Республика несет субсидиарную ответственность по обязательствам Предприятия при недостаточности его имущества. |
| 1.7. Предприятие от своего имени приобретает имущественные и личные неимущественные права и несет обязанности, выступает истцом и ответчиком в суде в соответствии с законодательством Российской Федерации. |
| 1.8. Место нахождения Предприятия: |  |
| (место государственной регистрации) |
|  |
| Почтовый адрес: |  |
| 1.9. Предприятие приобретает права юридического лица с момента его государственной регистрации. |
| 1.10. Предприятие имеет (не имеет): |
| а) филиалы |  |
|  | (полное наименование, индекс и почтовый адрес) |
| б) представительства |  |
|  | (полное наименование, индекс и почтовый адрес) |

2. Цели и предмет деятельности Предприятия

|  |
| --- |
| 2.1. Целями деятельности Предприятия являются: |
| а) |  |
| б) | получение прибыли. |
| 2.2. Для достижения целей, указанных в пункте 2.1 настоящего Устава, Предприятие осуществляет в установленном действующим законодательством порядке следующие виды деятельности (предмет  |
| деятельности Предприятия)[[4]](#footnote-4): |  |
| (указать конкретные виды деятельности) |
| Предприятие не вправе осуществлять виды деятельности, не предусмотренные настоящим Уставом. |
| 2.3. Право Предприятия осуществлять деятельность, на которую в соответствии с действующим законодательством требуется специальное разрешение – лицензия (допуск), возникает у Предприятия с момента ее получения или в указанный в ней срок и прекращается по истечении срока ее действия, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. |

3. Имущество Предприятия

|  |
| --- |
| 3.1. Имущество Предприятия находится в государственной собственности Чеченской Республики, является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям, паям), в том числе между работниками Предприятия, принадлежит Предприятию на праве оперативного управления и отражается на его самостоятельном балансе.В состав имущества Предприятия не может включаться имущество иной формы собственности. |
| 3.2. Право на имущество, закрепляемое за Предприятием на правеоперативного управления собственником этого имущества, возникает с момента передачи такого имущества Предприятию, если иное не предусмотрено действующим законодательством или не установлено решением собственника о передаче имущества Предприятию.Плоды, продукция и доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении Предприятия, а также имущество, приобретенное им за счет полученной прибыли, являются государственной собственностью Чеченской Республики и поступают в оперативное управление Предприятия. |
| 3.3. Источниками формирования имущества Предприятия являются: |
| имущество, переданное Предприятию на основании решения Правительства Чеченской Республики; |
| доходы Предприятия от его деятельности, в том числе дивиденды (доходы), поступающие от хозяйственных обществ и товариществ, в уставных капиталах которых участвует Предприятие; |
| заемные средства, в том числе кредиты банков и других кредитных организаций; |
| целевое бюджетное финансирование, дотации; |
| иные источники, не противоречащие действующему законодательству. |
| 3.4. Предприятие может участвовать в коммерческих и некоммерческих организациях (за исключением кредитных). Решение об участии Предприятия в коммерческой или некоммерческой организации может быть принято только с согласия собственника имущества Предприятия.Движимым и недвижимым имуществом Предприятие распоряжается в порядке, установленном действующим законодательством, только в пределах, не лишающих его возможности осуществлять деятельность, цели, предмет, виды которой определены настоящим Уставом.Помимо случаев, предусмотренных действующим законодательством, Предприятие совершает, только с согласия собственника, также  |
| следующие сделки[[5]](#footnote-5): |  |
|  | (виды и (или) размер иных сделок, совершение которых |
|  |
| согласно Устава не может осуществляться без согласия собственника имущества) |
| 3.5. Права Предприятия на объекты интеллектуальной собственности, созданные в процессе осуществления им хозяйственной деятельности, регулируются действующим законодательством. |
| 3.6. Прибыль Предприятия используется в соответствии с настоящим Уставом в следующих целях: |
| а) покрытия расходов Предприятия; |
| б) формирования фондов; |
| в) |  |
| (указать иные направления использования прибыли Предприятия) |
| 3.7. Предприятие распоряжается результатами производственной деятельности, выпускаемой продукцией (кроме случаев, установленных действующим законодательством), полученной чистой прибылью, остающейся в распоряжении Предприятия после уплаты установленных действующим законодательством налогов, других обязательных платежей.Прибыль, остающаяся в распоряжении Предприятия, может быть направлена на увеличение резервного фонда Предприятия.Доходы от аренды недвижимого имущества предприятия перечисляются в бюджет Чеченской Республики в установленном порядке. |
| 3.8. Предприятие создает резервный фонд. |
| Резервный фонд Предприятия формируется путем ежегодных  |
| отчислений в размере |  | процентов, если иное не установлено  |
| действующим законодательством, от доли чистой прибыли, остающейся в распоряжении Предприятия. |
| Средства резервного фонда используются исключительно на покрытие убытков Предприятия. |
| 3.9. Предприятие имеет право образовывать из чистой прибыли, остающейся в его распоряжении, также следующие фонды[[6]](#footnote-6): |
| социальный фонд в размере |  | средства которого используются |
| на решение вопросов укрепления здоровья работников Предприятия, в том числе на профилактику профессиональных заболеваний; |
| жилищный фонд в размере |  | средства которого используются |
| на приобретение и строительство (долевое участие) жилья для работников Предприятия, нуждающихся в улучшении жилищных условий; |
| фонд материального поощрения работников Предприятия в размере |
|  | средства которого используются на материальное поощрение |
| работников Предприятия[[7]](#footnote-7). |

4. Права и обязанности Предприятия

|  |
| --- |
| 4.1. Предприятие свободно в выборе предмета и содержания договоров и обязательств, любых форм хозяйственных взаимоотношений, которые не противоречат действующему законодательству и настоящему Уставу. |
| 4.2. Для выполнения уставных целей Предприятие имеет право в порядке, установленном действующим законодательством: |
| создавать филиалы и представительства; |
| утверждать положения о филиалах, представительствах, назначать их руководителей, принимать решения об их реорганизации и ликвидации; |
| заключать все виды договоров с юридическими и физическими лицами, не противоречащие действующему законодательству и настоящему Уставу, а также целям и предмету деятельности Предприятия; |
| приобретать или арендовать основные и оборотные средства за счет имеющихся у него финансовых ресурсов, кредитов, ссуд и других источников финансирования; |
| передавать в залог, сдавать в аренду или вносить имущество в виде вклада в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ и товариществ, а также некоммерческих организаций в порядке и пределах, установленных действующим законодательством и настоящим Уставом; |
| осуществлять внешнеэкономическую деятельность; |
| осуществлять материально-техническое обеспечение производства и развитие объектов социальной сферы; |
| планировать свою деятельность и определять перспективы развития исходя из наличия спроса на выполняемые работы, оказываемые услуги, производимую продукцию; |
| определять и устанавливать формы и системы оплаты труда, численность работников, структуру и штатное расписание; |
| устанавливать для своих работников дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день и иные социальные льготы в соответствии с действующим законодательством; |
| определять размер средств, направляемых на оплату труда работников Предприятия, на техническое и социальное развитие; |
| (указать другие права Предприятия на осуществление конкретных видов деятельности) |
| 4.3. Предприятие обязано:  |
| осуществлять деятельность, предусмотренную настоящим Уставом; |
| обеспечивать своевременно и в полном объеме выплату работникам заработной платы и иных выплат, проводить индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством; |
| обеспечивать своим работникам безопасные условия труда; |
| обеспечивать гарантированные условия труда и меры социальной защиты своих работников; |
| осуществлять оперативный и бухгалтерский учет результатов финансово-хозяйственной и иной деятельности, вести статистическую отчетность, отчитываться о результатах деятельности и использовании имущества с предоставлением отчетов в порядке и сроки, установленные действующим законодательством; |
| предоставлять органам исполнительной власти Чеченской Республики информацию (в том числе и необходимую для ведения реестра государственного имущества Чеченской Республики) в случаях и порядке, предусмотренных действующим законодательством; |
| осуществлять мероприятия по гражданской обороне и мобилизационной подготовке в соответствии с действующим законодательством; |
| хранить предусмотренные действующим законодательством  |
| документы, а также[[8]](#footnote-8) |  |
|  | (наименование документов) |
|  |
| (указываются иные обязанности Предприятия) |
| 4.4. Предприятие осуществляет другие права, не противоречащие действующему законодательству, целям и предмету деятельности Предприятия, несет обязанности, может быть привлечено к ответственности по основаниям и в порядке, установленном действующим законодательством. |

5. Управление Предприятием

|  |
| --- |
| 5.1. Предприятие возглавляет Руководитель (директор, генеральный директор)[[9]](#footnote-9), назначаемый на эту должность в установленном порядке.Права и обязанности Руководителя, а также основания для расторжения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым законодательством, а также трудовым договором, заключаемым в установленном порядке.Изменение и прекращение трудового договора с Руководителем осуществляются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации. |
| 5.2. Руководитель действует от имени Предприятия без доверенности, добросовестно и разумно представляет его интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами.Руководитель действует на принципе единоначалия и несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом и заключенным с ним трудовым договором.Руководитель признается заинтересованным в совершении Предприятием сделки в случаях, установленных законодательством  |
| Российской Федерации, а также[[10]](#footnote-10) |  |
|  |
| 5.3. Компетенция заместителей Руководителя Предприятия устанавливается Руководителем Предприятия.Заместители Руководителя действуют от имени Предприятия, представляют его в государственных органах, в организациях Российской Федерации и иностранных государств, совершают сделки и иные юридические действия в пределах полномочий, предусмотренных в доверенностях, выдаваемых Руководителем Предприятия. |
| 5.4. Взаимоотношения работников и Руководителя Предприятия, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством Российской Федерации о труде и коллективным договором. |
| 5.5. Коллективные трудовые споры (конфликты) между администрацией Предприятия и трудовым коллективом рассматриваются в соответствии с действующим законодательством. |
| 5.6. Состав и объем сведений, составляющих служебную или коммерческую тайну, а также порядок их защиты определяются Руководителем Предприятия в соответствии с действующим законодательством. |
| 5.7. На Предприятии образуются[[11]](#footnote-11) |  |
|  |
| (наименования совещательных органов, их структура, состав и компетенция) |

6. Филиалы и представительства

|  |
| --- |
| 6.1. Предприятие может создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации и за ее пределами с соблюдением требований законодательства Российской Федерации, законодательства иностранных государств по месту нахождения филиалов и представительств, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации.Филиалы и представительства осуществляют свою деятельность от имени Предприятия, которое несет ответственность за их деятельность. |
| 6.2. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами, наделяются Предприятием имуществом и действуют в соответствии с положениями о них.Положения о филиалах и представительствах, а также изменения и дополнения указанных положений утверждаются Предприятием. |
| 6.3. Имущество филиалов и представительств учитывается на их отдельном балансе, являющемся частью баланса Предприятия. |
| 6.4. Руководители филиалов и представительств назначаются на должность и освобождаются от должности руководителем Предприятия, наделяются полномочиями и действуют на основании доверенности, выданной им руководителем Предприятия. |

7. Реорганизация и ликвидация Предприятия

|  |
| --- |
| 7.1. Реорганизация Предприятия без изменения формы собственности на переданное ему имущество осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке. |
| 7.2. В случаях, установленных действующим законодательством, реорганизация Предприятия в форме его разделения или выделения из его состава одного или нескольких предприятий осуществляется на основании решения Правительства Чеченской Республики или решения суда. |
| 7.3. При реорганизации Предприятия вносятся необходимые изменения в Устав и Единый государственный реестр юридических лиц.Реорганизация влечет за собой переход прав и обязанностей Предприятия к его правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.Предприятие считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.При реорганизации Предприятия в форме присоединения к нему другого предприятия первое из них считается реорганизованным с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении присоединенного предприятия. |
| 7.4. Ликвидация Предприятия осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством. |

1. В случае необходимости указывается также на иностранном языке. [↑](#footnote-ref-1)
2. Включается в случае реорганизации. [↑](#footnote-ref-2)
3. В случае необходимости указать наименование на другом иностранном языке, языке народов Российской Федерации. [↑](#footnote-ref-3)
4. Указать цель создания Предприятия, с учетом положений пункта 4 статьи 8 Федерального закона от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» [↑](#footnote-ref-4)
5. Абзац включается в случаях, если целесообразно предусмотреть Уставом дополнительно к определенным законодательством виды и (или) размер сделок, совершение которых осуществляется Предприятием только с согласия собственника имущества. [↑](#footnote-ref-5)
6. Размер, порядок формирования и использования указанного фонда устанавливаются коллективным договором на основании действующего законодательства Российской Федерации. [↑](#footnote-ref-6)
7. При необходимости указываются другие фонды, создаваемые за счет чистой прибыли Предприятия, порядок их формирования и цели, на которые могут быть использованы средства указанных фондов. [↑](#footnote-ref-7)
8. Включается при необходимости. [↑](#footnote-ref-8)
9. В случае, если Предприятие имеет филиалы, представительства, его Руководитель может именоваться «Генеральный директор», а при отсутствии указанных обстоятельств – «Директор». [↑](#footnote-ref-9)
10. Абзац включается в случае необходимости. [↑](#footnote-ref-10)
11. Включается, если в унитарном предприятии образуются совещательные органы в случаях, предусмотренных действующим законодательством. [↑](#footnote-ref-11)